



Istituto Omnicomprensivo Statale "G. Spataro"
66052 - GISSI (CH) Via Provinciale tel. 087393406

E-Mail chtd07000b@istruzione.it - www.omnicomprensivospataro.it
Codice Fiscale 92032360692 Distretto scolastico n.11

Gissi, 24 gennaio 2023

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul contratto integrativo d'istituto

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto in ipotesi il 16/12/2022, divenuto definitivo trascorsi 30 giorni dalla trasmissione (avvenuta il 16/12/2022) al Collegio dei Revisori in assenza di rilievi contabili e sottoscritto in forma definitiva in data 24 gennaio 2023, è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 07/08/2014 e dal CCNL del 29/11/2007, mediante una proficua e funzionale relazione fra le parti negoziali che appare efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e favorisce una consapevole partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto va a regolamentare materie ben precise indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 16/12/2022. Data di sottoscrizione definitiva trascorsi 30 giorni dalla data di trasmissione al Collegio dei Revisori in assenza di rilievi contabili: 24/01/2023
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2022/2023
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Dirigente Scolastico: Dott.ssa Aida Marrone Organizzazioni sindacali ammesse alla firma (elenco sigle): - FLC CGIL



Istituto Omnicomprensivo Statale "G. Spataro"

66052 - GISSI (CH) Via Provinciale tel. 087393406

E-Mail chtd07000b@istruzione.it - www.omnicomprensivospataro.it

Codice Fiscale 92032360692

Distretto scolastico n.11

	<ul style="list-style-type: none">- CISL SCUOLA- UIL SCUOLA- SNALS/CONFAL- GILDA- ANIEF- RSU <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none">- RSU- CISL SCUOLA- FLC CGIL
Soggetti destinatari	Personale dipendente docente ed ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dall'art.6 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: <ul style="list-style-type: none">• l'utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica per il trattamento economico accessorio;• le relazioni sindacali;• l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;• le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica;• l'individuazione del personale da retribuire con il fondo dell'istituzione.
Rispetto dell'iter procedurale e degli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione:	



Istituto Omnicomprensivo Statale "G. Spataro"

66052 - GISSI (CH) Via Provinciale tel. 087393406

E-Mail chtd07000b@istruzione.it - www.omnicomprensivospataro.it

Codice Fiscale 92032360692

Distretto scolastico n.11

<ul style="list-style-type: none">- Intervento dell'Organo di controllo interno - Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa - Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e normativa verrà rilasciata dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica, ai quali è stata inviata la bozza di contratto integrativo.</p> <hr/> <ul style="list-style-type: none">- È stato applicato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009: <i>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>. Non si applica alla scuola ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11 - È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2 del D.Lgs. n. 150/2009: <i>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>. Non si applica ai sensi art. 5 DPCM 26/01/11 - La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.Lgs. n. 150/2009: <i>parte non pertinente allo specifico accordo illustrato</i>. <i>La scuola non è obbligata ai sensi art. 74 c.4 del D.Lgs. 150/09</i> - È stato assolto, per quanto di competenza, l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 del D.Lgs. n.150/2009.
Eventuali osservazioni	// //



Istituto Omnicomprensivo Statale "G. Spataro"
66052 - GISSI (CH) Via Provinciale tel. 087393406

E-Mail chtd07000b@istruzione.it - www.omnicomprensivospataro.it
Codice Fiscale 92032360692 Distretto scolastico n.11

MODULO 2 – Illustrazione dell' articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse necessarie –risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

Il Contratto d'Istituto è finalizzato all'attuazione degli obiettivi proposti dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa, in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

Il Contratto d'Istituto è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della Scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

Il Contratto di Istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

Lettera a)

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012 e dal CCNL del 29/11/2007.

- La parte normativa delinea le relazioni e i diritti sindacali a livello d'istituto e individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza.

A tal fine sono stati altresì individuati criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo di istituto, delle ore eccedenti, di incarichi specifici per il personale ATA, la sostituzione dei colleghi, il lavoro straordinario del personale ATA, i corsi di recupero, le modalità di intensificazione del lavoro, le attività previste per il contrasto alla Dispersione scolastica, quelle di pratica sportiva, la formazione del personale, i docenti collaboratori del dirigente scolastico, i docenti incaricati di funzioni strumentali, i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento, la promozione di iniziative di autoformazione ed autoaggiornamento ed infine le collaborazioni plurime e la sicurezza.

L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che consentono a tutti gli interessati l'accesso alla retribuzione aggiuntiva ed un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal



Istituto Omnicomprensivo Statale "G. Spataro"

66052 - GISSI (CH) Via Provinciale tel. 087393406

E-Mail chtd07000b@istruzione.it - www.omnicomprensivospataro.it

Codice Fiscale 92032360692

Distretto scolastico n.11

PTOF.

- La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili (contrattuali, legge 440/97, fondi MIUR, ecc.) sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.

- L'impostazione delle risorse finalizzate alla realizzazione del PTOF.

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto di Istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni, garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

A) Area delle attività didattiche e di progetto: svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni. Si citano a titolo di esempio le attività di innovazione e progetto, di laboratorio, di individualizzazione, recupero e sostegno, le attività per il conseguimento della certificazione ECDL, di impresa simulata, di orientamento, di continuità, di attività di laboratorio di scrittura creativa, anche in forma di giornali scolastici, di laboratorio di lettura e di laboratori storico-archeologici, di promozione dei processi di inclusione, di gemellaggio per le scuole organizzate in pluriclassi, di service learning, ecc.

B) Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica

Nell'ambito di questa area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica per quanto riguarda sia gli aspetti organizzativi e didattici, sia gli interventi educativi e i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, funzioni strumentali, coordinatori di classe, coordinatrice per le scuole dell'infanzia, componenti di commissioni, fra le quali si menziona quella istituita per l'elaborazione e per la periodica revisione e integrazione del PTOF, nonché per l'autovalutazione d'Istituto ed il Piano di Miglioramento.

C) Area dell'organizzazione dei servizi

Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi sia amministrativi, sia di



Istituto Omnicomprensivo Statale "G. Spataro"
66052 - GISSI (CH) Via Provinciale tel. 087393406

E-Mail chtd07000b@istruzione.it - www.omnicomprensivospataro.it

Codice Fiscale 92032360692

Distretto scolastico n.11

vigilanza e assistenza agli alunni, fra i quali sono numerosi quelli diversamente abili, è stato necessario, tenuto conto della presenza di beneficiari art. 50 CCNL del 29.11.2007 (ex art. 7), prevedere il riconoscimento di incarichi specifici (per gli assistenti amministrativi finalizzati al supporto di attività didattiche, per i collaboratori scolastici al supporto all'inclusione degli alunni diversamente abili e alle attività didattiche e amministrative della scuola), di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici all'assistenza di alunni diversamente abili, alla pulizia degli spazi esterni, agli incarichi per la sicurezza, alla sostituzione colleghi assenti ecc., per gli assistenti amministrativi alle attività connesse alla realizzazione dei progetti di ampliamento dell'offerta formativa, alla gestione e tenuta pratiche e documentazione relative alla sicurezza, all'alternanza scuola-lavoro, alla gestione dei registri elettronici on line per i docenti delle scuole primarie e secondarie, ecc..

Il Contratto, per quel che riguarda la quantificazione dei fondi per retribuire il lavoro straordinario necessario per la sostituzione del personale ATA assente, tiene conto della serie storica delle assenze. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al D.S.G.A. Anche in questo caso tale compenso si pone l'obiettivo di aumentare l'efficienza dei servizi ATA con particolare riferimento ad attività di rilevazioni e monitoraggi, richiesti dall'Amministrazione, front office, ricognizione beni inventariati, formazione del personale di nuovo ingresso.

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

Lettera b)

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Si precisa in premessa che nella scuola al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Aree a Rischio, ore eccedenti pratica sportiva, Economie degli anni precedenti...). Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo di istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: uso selettivo delle risorse e incremento della produttività.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del



Istituto Omnicomprensivo Statale "G. Spataro"
66052 - GISSI (CH) Via Provinciale tel. 087393406

E-Mail chtd07000b@istruzione.it - www.omnicomprensivospataro.it

Codice Fiscale 92032360692

Distretto scolastico n.11

contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio, a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

Modulo 2.c Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse

2.c.1 → Determinazione del fondo

	Risorse anno scolastico 2022/2023 (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP)														
Fondo d'istituto	€ 97.733,08														
<table border="1"><tbody><tr><td>Totale FIS calcolato</td><td>€ 97.733,08</td></tr><tr><td>Totale Generale Ind. Dir.</td><td>€ 6.090,93</td></tr><tr><td>Indennità sostituzione DSGA</td><td>€ 1.019,80</td></tr><tr><td>Totale FIS 2022/2023</td><td>€ 90.622,35</td></tr><tr><td>Economie FIS anno precedente Docenti</td><td>€ 8.243,10</td></tr><tr><td>Economie FIS anno precedente ATA</td><td>€ 3.648,68</td></tr><tr><td>Totale FIS 2022/2023 da contrattualizzare</td><td>€ 102.514,13</td></tr></tbody></table>		Totale FIS calcolato	€ 97.733,08	Totale Generale Ind. Dir.	€ 6.090,93	Indennità sostituzione DSGA	€ 1.019,80	Totale FIS 2022/2023	€ 90.622,35	Economie FIS anno precedente Docenti	€ 8.243,10	Economie FIS anno precedente ATA	€ 3.648,68	Totale FIS 2022/2023 da contrattualizzare	€ 102.514,13
Totale FIS calcolato	€ 97.733,08														
Totale Generale Ind. Dir.	€ 6.090,93														
Indennità sostituzione DSGA	€ 1.019,80														
Totale FIS 2022/2023	€ 90.622,35														
Economie FIS anno precedente Docenti	€ 8.243,10														
Economie FIS anno precedente ATA	€ 3.648,68														
Totale FIS 2022/2023 da contrattualizzare	€ 102.514,13														
Funzioni strumentali al PTOF Economie anno precedente TOT. Funzioni Strumentali	€ 5.443,41 € 0,00 € 5.443,41														
Incarichi specifici al personale ATA Economie anno precedente TOT. Incarichi specifici personale ATA	€ 4.822,40 € 1.003,64 € 5.826,04														



Istituto Omnicomprensivo Statale "G. Spataro"
66052 - GISSI (CH) Via Provinciale tel. 087393406

E-Mail chtd07000b@istruzione.it - www.omnicomprensivospataro.it

Codice Fiscale 92032360692

Distretto scolastico n.11

Attività complementari di educazione fisica Economie anno precedente TOT. Attività complementari ed. fisica	€ 1.613,86 € 2.944,07 € 4.557,93
Ore eccedenti sostituzione docenti assenti Economie anno precedente T TOT: ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	€ 3.411,12 € 2.129,08 € 5.540,20
Misure incentivanti per progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Economie anno precedente TOT: Aree a rischio	€ 1.655,07 € 638,50 € 2.293,57
Valorizzazione personale scolastico 2022-2023 Economie anno precedente docenti Economie anno precedente ATA TOT. Valorizzazione personale scolastico	€ 16.507,77 € 415,52 € 368,68 € 17.291,97
TOTALE FIS + Funzioni Strumentali + Incarichi specifici +attività complementari ed. fisica + ore eccedenti sostituzione colleghi assenti + misure incentivanti Aree a rischio + valorizzazione personale scolastico	€ 143.467,25

Il FIS, ammontante a € 90.622,35, al netto delle competenze al DSGA e dell'indennità di sostituzione del DSGA, è stato utilizzato come di seguito specificato:

Suddivisione tra il personale Docenti 70% ATA 30%

DOCENTI: € 63.435,65 + € 8.243,10 (economie anno precedente) = € 71.678,75

ATA € 27.186,70 + € 3.648,68 (economie anno precedente) = € 30.835,38

Fondo di riserva 0,56%

Lettera c)

Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.

Lettera d)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011

Lettera e)

Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche



Istituto Omnicomprensivo Statale "G. Spataro"

66052 - GISSI (CH) Via Provinciale tel. 087393406

E-Mail chtd07000b@istruzione.it - www.omnicomprensivospataro.it

Codice Fiscale 92032360692

Distretto scolastico n.11

Lettera f)

Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009

Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione.

I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF e la realizzazione, volta al miglioramento continuo pur in presenza di organici insufficienti rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica.

Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.

Lettera g)

Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

// //

La Dirigente Scolastica
Dott.ssa Aida Marrone
(Documento firmato digitalmente)
